

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21/12/2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 350 / ARU del 02 DIC. 2022

OGGETTO: DIPENDENTE BRACCO ANNALISA matr. 5754 - RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventidue il giorno 2 del mese di dicembre, nella sede della U.O.C. _____ dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da _____, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Onelle Nerone Inesistente

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Premesso che è in scadenza al 31/12/2022 il rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale, di Bracco Annalisa matr. 5754, Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di neurofisiopatologia Ctg.D, , in servizio presso l'U.O.C. neurologia, secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: **n. 31 ore di lavoro settimanali, pari all' 86,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.50 alle ore 14.02, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Preso atto che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

Vista l'istanza, (All. A), con la quale la dipendente chiede il rinnovo, a decorrere dal 01/01/2023, per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Verticale;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore della UO;

Ritenuto di accogliere l'istanza Bracco Annalisa, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di neurofisiopatologia Ctg.D, , in servizio presso l'U.O.C. neurologia, rinnovando per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/01/2023, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n. 31 ore di lavoro settimanali, pari all' 86,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.50 alle ore 14.02, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza di Bracco Annalisa, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di neurofisiopatologia Ctg.D, , in servizio presso l'U.O.C. neurologia;

Rinnovare, a decorrere dallo 01/01/2023, per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n. 31 ore di lavoro settimanali, pari all' 86,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.50 alle ore 14.02, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Corrispondere a Bracco Annalisa, a decorrere dal 1/1/2023, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale all' 86,11%, dando atto che verrà operata conseguentemente e

proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa, del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale, nonché del lavoro straordinario e dei turni di pronta disponibilità, nei limiti previsti dalla normativa vigente e/o dal Regolamento Aziendale;

Prendere atto che la modifica di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25% della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale della richiedente;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Direttore dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

